**太平洋のビキニ環礁で行っ** 

では戦前、

731部隊石井

が図られたのである。そこ

新型コロナを経る中で保

1954年にアメリカが

棄を命じた。その後の調査 が被ばくしたとして魚の廃 隻に上る漁船に対して政府 れている。実際には992 被ばくしたことはよく知ら た水爆実験で第五福竜丸が

見され裁判で争われている。

研究協議会の医学者が関与 機関で研究した原爆症調査

していた。当局の記録が発

の思いからの発信である。

一つは会員の新型コロナ

ペーンを展開している。 利益を上げているとキャン

医

病棟入院料」の届出は府内

連携搬送料」

は6

搬送を評価した「救急患者

医療機関が算定することに の患者につき1カ所の保険

では千春会病院の1件のみ

新設された「地域包括医療

の移行先・高齢者救急の受

主として7対1病棟から

出は137件だった。

(院料」の届出はな

ベースアップ評価料」 診療所が対象となる「入院

入先として、

特定入院料に

料 56件、

救急患者の下り

ラム医療機器等指

導管理

け診療料は原則として1人

特掲診療料では

「プログ かった。

出版を行った。「なかった 険医協会が関連する二つの

ことにしてはいけない」と

を忌避した一方で、不当な

業医が恣意的にコロナ診療 記録である。財務省は、 がどのように苦闘したかの

開

7月17日放送)に出演した

日米両政府により政治決着

めてかみしめたい。

かったことにされてきた。

漁船員の健康被害はな

たちが受け止めなければと

方たちの言葉をしっかり私

いう吉永氏の言葉をあらた

た。

歴史的な感染症に際力

て京都の開業医や医療機関

たことを「なかったことに

してはいけない」という反

ことができずに命を落とし

新型コロナで医療を受ける

た人を「なかったことにし

の届出は59件、

病院·有床

る上位基準「同評価料Ⅱ\_ た。無床診療所が対象とな 届出率は26・2%となっ

プ現代 」 NHK (「クローズアッ 件から70年 く者にピキニ事

ところが、

第五福竜丸以外

白血病で亡くなっている。 乗組員の60人近くががんや で近くの海域にいた船舶の

はいけない。

被害を受けた

の感染症対策の出発点に ち―記憶と記録がこれから

たな医療費抑制、

である。会員から寄せられ

た現場での奮闘を収載

かったことにしてしまって

忘

れてしまうとか、

な

体験記『コロナ禍の医師た

で隠された被ば 表題の言葉は

吉永小百合さんが思いを述

、た言葉だ。紹介された内

容は次のようなものだ。

なかったことにしてはいけない

届け出ていない

届け出ていない

届け出ていない 56%

図2 届出状況[個人診療所]

図3 届出状況[法人診療所]

購読料 年8,000円

送料共但し、会員は会費に含まれる

発 行 所 **京都府保険医協会** 

京都市中京区烏丸通蛸薬師

電話 (075)212-8877 FAX (075)212-0707

主な内容

勤務医向け講習会

編集発行人 花山

**〒**604**-**8162

上ル七観音町637

## ・スアップ評価料届出35%

煩雑な実績報告で"ためらい

## 診療所対象にア ンケー

I・II ともに 届出 6%

I のみ届出

・Ⅱともに 届出 5%

I のみ届出

[・∐ともに 届出 6%

20%

7月3日。 回答数は288 図1 届出状況[全体] た医療機関の第一標榜科 調査期間は6月24日から 届出状況に差 個人と法人で (回答率は19%)。 I のみ届出

施した。対象はファクス登録のある1550診療所 スアップ評価料について、 協会は2024年診療報酬改定で新設されたベー 医療機関の実態調査を実

回答 な 出」29%、「Ⅰ・Ⅱともに スアップ評価料Iのみを届 届出」6%、「届け出てい 科は10%未満で分散した。 は内科53%、その他の標榜 届出状況は全体で「ベー 65%となった **図** <u>3</u> 55%の結果となった(図

6%、「届け出ていない」 %、「Ⅰ・Ⅱともに届出 評価料Iのみを届出」 診療所では「ベースアップ ない」75% (図2)。法人 出20% 届出」5%、「届け出てい スアップ評価料Iのみを届 個人診療所では「ベー I・Ⅱともに

制度自体を

図4届出しない理由(複数回答)[全体] 定期的な実績報告が煩雑 (給与支払いを) できる限りしている 点数が継続されるか 分からなし 点数自体が気に入らない 31% その他

況で る限りしている」43%、 煩雑」 体で 数回答で聞いたところ、 点数が継続されるか分か 届け出ていない理由を複 「定期的な実績報告が (給与支払いを)でき 69%、「今の経営状 全

多く寄せられた (図4)。 制度自体を疑問視する声が 個人診療所では「定期的 近畿厚生局は7月3日、

報酬改定が強行された。新 療者と国民を分断して診療

の方々との共同発信であ 受けられなかった人たち」 である。介護施設や保健所 ロナ一留め置き死」―医療を 者の人たちの新型コロナ 証である。 留め置き死」の出版『コ もう一つは高齢者や障害

が新型コロナに立ち向かっ である。開業医や医療機関 体制再編政策が現在進行中 医療提供 の要請を受けて、 道府県の「留め置き死」の 分とは言えない。多くの都 は問題意識が見られるが十 2024年6月診療報酬改 実態は不明なままである。 から取り組んできた。 定を経た施設基準届出状況 京都府に 協会

プ評価料Ⅰ」

: (医科、

協会はこの問題に早く 会員からの訴えを受け り働きかけていきたい。 る。 医療者として府民の医療を 守るために第一線で協力し て診療に当たる決意であ を迎えている中、私たちは てはいけない」と考える。 新型コロナ感染が第11波 し行政や議会にもしっか シンポジウムなどを計

障害者スポーツへの医科学支援 | 開業する強い気持ちを第一に」 3 2 4 画 画 画

B C P の 策定を

サイバー攻撃想定した

ご用命は

● 医師賠償責任保険 休業補償制度

(所得補償、傷害疾病保険)

針刺し事故等補償プラン ● 自動車保険・火災保険

な実績報告が煩雑」68%、

|らも採用」

12 %

、「時給のみ」18

医

点数自体が気に入らない

TEL 075-212-0303

含む無回答が1%。

月給制

%、スタッフの採用なしを

「点数自体 54%、「今の経営状況で (給与支払いを)できる限

払いを)できる限りしてい る」41%、「点数が継続さ 「今の経営状況で(給与支 な実績報告が煩雑」 法人診療所では「定期的 「その他」37% 70 %

強化していきたい 確保の課題への取 改善を要望してい 今回寄せられ

厚生労働省へ診療報酬 く。人材 り組みも

た声を基

慣病管理料では、文書は簡 文書を交わしたことはな 療費削減となろう▼外来診 してもしなくても大幅な医 文書は省略できる。生活習 かった。地域包括診療料 療でこれほど多くの患者と (加算) も大半の患者では

協会サイト: https://healthnet.jp(会員専用ログイン ID: kyohoi パスワード: soud@nsiyou!)

## (7月1日現在)をホーム 近畿厚生局が届出状況を 料 I 府 だった。 621 公開

状況が明らかとなった。 ページに公開。京都府内の 今次改定で新設され、

た「外来・在宅ベースアッ 限定されるなど注目を集め 療従事者の賃上げに使途が 以下同じ) の届出は62 院前支援加算」6件、介護 診料の「医療DX性 保険施設等入所者の急変時 基本診療料関係 「医療的ケア児

施設入所者入院加算」13件 対応を評価した「協力対象 だった。特定入院料のうち 症児対応体制強化 新生児特定集中治療室重 精神科地域包括ケア病棟 管理料」 元(者)入 かかりつけ診療料」のよう のものである。いつ「小児 件はかかりつけ医の仕事そ な算定要件の「かかりつけ

かしくない。小児かかりつ

## た。療養計画書の説明と同 評 界 定が始まっ 管理料の算 生活習慣病

寸

アミスサイト: https://amis.kyoto

疑問視する声も らない」 36 %

ない」 り、「算定条件が複雑で厳 なアップが望ましい」など、 問題がある」「技術料とし ルの高さや、「点数を患者 た。「その他」も31%とな が気に入らない」 ての初診料や再診料の大幅 に上乗せするのが理解でき い」など届出時のハード 「制度自体に大きな - 24 %だっ

れるか分からない」29%、

「点数自体が気に入らない

える。

保が最大の課題であると言

が最大の課題 雇用管理は「人手不足 20%、「その他」24%だった。

医療機関の給与制度につ

ヘースアップ評価 いては、「月給・時給どち

推進体制

約が常態化していく▼現 医師と患者の文書による契 生活習慣病管理料の算定要 かかりつけ医そのもので、 る。患者から見れば我々は 数の医療機関で算定でき 要がある。日常診療の中で 在、生活習慣病管理料は複 むね4カ月に1回同意を得 略化されるとはいえ、おお た療養計画書を交付する必

となった。 りしている」44%、「点数 い 41 % が継続されるか分からな

の導入あり」56%と い」「スタッフがなかなか 不足」が圧倒的に多く、 述で聞いたところ、「人手 定着しない」など、 で「定期昇給の導入あり」 「募集をかけても応募がな 雇用管理の悩みを自由記 時給制で「定期昇給 なった。 人材確

と同情されることはあるが こともあり、「大変ですね」 管理料の対象になる。算定 数は高血圧993万人、糖 得ない▼2017年の患者 幸いトラブルはない。算定 管理料Ⅱは患者負担が減る 症220万人。1000~ 尿病316万人、脂質異常 になるので、算定せざるを 意が必要だが、生活習慣病 1500万人が生活習慣病 しなければさらにマイナス

基本料等加算では、「バイ オ後続品使用体制加算」16 整備加算」677件、入院 では、初

診療料」に変えられてもお

どを話していただいた。

業医からのアドバイス~ 医から開業医へ~5年目開

たく氏(伏見)より「勤務 たく整形外科院長の余みん マに講演。その後、

余みん をテー

ておくべきこと~」

ために~事前準備で押さえ 後一日も早く軌道に乗せる 長の廣井増生氏より「開業

## 新規開業を考える方の講習会

## 11月10日(日) 10時~13時

京都府保険医協会・会議室

○開業に至るプロセスのすべて ひろせ税理士法人

認定登録医業経営コンサルタント

常田 幸男氏

○先輩開業医からのアドバイス 医療法人秋桜会むらたファミリークリニック

院長 村田 真野氏

○地区医師会への入会手続き、 保険医協会の共済制度の活用など

○個別相談

※個別相談をご希望の場合は、申込時に お知らせ下さい。

無料 非会員5,500円 (当日入会時は無料)

1000

500

50 45

就業者の平均

201

京都府保険医協会<sub>まで</sub>

図1 戦後労働争議 半日以上スト参加者と労働損失日数

イギリス ドイツ

1946 48 50 52 54 56 58 60 62 64 66 68 70 72 74 76 78 80 82 84 86 88 90 92 94 96 98 00 02 04 06 08 10 12 14 16 18 20 22 (年

図2 女性賃金の対男性賃金比

パート含む現金給与総額平均値による日本およびフルタイム 賃金によるOECDデータ(日本、イギリス、アメリカ)

---フルタイム賃金による男女比 OECDデータ アメリカ

労働損失日数(千日)

224 19

848 123 161

- タブック国際労働比較2023 2005年 2018年 2020年 2815 966 1134 1452

273 571 195

552 554

106

半日以上ストライキ参加人員(左軸)

同上 労働損失日数(右軸)

143

6000

## 「絶対に開業する」 強い気持ちを第一に 勤務医向け講習会でアドバイス

関しても「良い物件があれ るという強い気持ちが必 ちろんだが、絶対に開業す あたって必要なものは「土 例を交えながら詳説した。 スした。その他にも、 要」と述べた。開業場所に イスとして余氏は、開業に 資金の調達方法・広告・ス までのスケジュール・開業 人等)がいる」とアドバイ 5人の患者 (家族、友人、知 要。1人の患者の後ろには を丁寧に診察することが重 関する情報や他の患者から だ」と述べた。患者がクリ すい立地かどうかも重要 客・通勤者・学生など、常 タッフの募集・採用など実 るポイントとして、医師に なく、スタッフが確保しや ーックを選ぶ際の重要視す 先輩開業医からのアドバ 評価を挙げ、「一人ひとり 人が通っている状態がべ 患者の利便性だけで 資金はも 開業 大切だが、安定したクリ タッフとともに慣れる時間 ポートする保険医協会の各 ケットスタートできれば良 加者に向けて「開業後、 番」とアドバイスした。 強になった」 課題が良く分かった」「勉 ポートなどを説明した。参 種共済制度や保険診療のサ 会員医師の経営と生活をサ いる」と締めくくった。 が実現することを祈念して んの思い描いた開業医生活 につながると思う。増患も を作る方が患者を含め幸せ いが、少しずつ増患し、ス してもらえない。 区医師会への入会手続き、 ニックの運営が大事。皆さ きな町で開業することが一 最後に、曽我部理事が地 との感想をい

聞

新

19日に開催し、

10人が参加

考える方の講習会」を5月 務医を対象に「新規開業を

新規開業を考えている勤

医

廣井増生税理士事務所所

次回の講習会は、 (日)に開催予定。 11 月 10

以内に開業すると決めて探

日

ば開業するではなく、何年

きるかにも注目してほし

時間帯によって買い物

"時間差攻擊"

余みんたく氏

**嫹井氏は立地選定の10ポ** 

査等も大事だが、自分が好

都留文科大学名誉教授

後藤

道夫

る

1975年

口 参

ストライキはほとんど見ら た。75年以降、 の労働市場改変はほとんど は1975年を画期として 日本の労働組合の対抗力 労働組合の

営は、 ら生み出し、制御不能に 陥ったからである。 至る激しい少子化環境を自 をほとんど受けない企業経 深刻な労働力不足に

賃金の企業規模格差は再拡 時間が反転して増え始め、 70年代後半から、 男女の賃金格差が再 る。

れない (図1)。 半世紀続き、労働側の抵抗 環境を考える上で、この 「75年転換」の意味は大き 激しい少子化に至る歴史 「資本独裁」の社会が

競争での生き残りに集中す 業間競争と企業内労働者間 意味をなさなかった。 労働組合が頼りにならな 70年代後半以降、

なる。 び開き始めた。70年代末に は政治の再保守化が鮮明に 高度経済成長の終焉が

男性正社員のみを本来の労 労働組合のほとんどが企業 闘争方式は企業存続の危機 取る、こうした企業主義的 を春闘、一時金闘争で勝ち 向上した企業業績の分け前 働者とみなし、企業の労働 主義の「会社派」となって のは、それ以前に大企業の の闘争課題を狭く限定し、 いたためである。労働組合 に直面した場合、 管理と技術革新に協力し、 資本独裁」をもたらした ほとんど

2

雇用が完成し、男女差別、 組合の抵抗力抜きの日本型 めた。「過労死」が世界的 労働者の「常識」となっ 半である。 勝ちは人々の抵抗を封じ込 労働者差別は制度化され 話題になったのは80年代後 た。80年代の日本企業一人 て、 非正規差別、 企業経営および多数派 中小零細企業

される環境こそが、

年消費者物価で調

ートの労働時間は

んど変化がない

性がパート労働を余儀なく

めており(「毎月勤労統

ナス0・5万円)

額は、10万円(プ

れば、パート労働者

パート賃金格差に

男女賃金格差はフル/

女性労働者の半数近くを占

計」)、これを除外した比較

には大きな限界がある。

## 定化と世帯形成困難 ジェンダー差別の固

男女賃金格差の長期推移を 77年で反転して下がった 日本の異様さが分かる(図 見ると、70年代後半以降の の現金給与総額 対男性の女性賃金比は19 時金を含む)について、 パートを含む労働者全体 長期に停滞し、 (残業代、

の所定内賃金に限って比較 値に戻ったのは2021年 ない。そもそも、パートは はこうした状況は見えてこ する近年の政府のやり方で

## = フルタイム賃金による男女比 OECDデータ イギリス = フルタイム賃金による男女比 OECDデータ イギリス ⊃ フルタイム賃金による男女比 OECDデータ 日本

実質賃金長期下落の主役だ 日本のジェンダー差別の中 心的問題であり、ひいては 図2には日英米のフルタ

とパートを含む値がこの50 年で大きく乖離したことが み、日本のフルタイムの値 期に欧米では格差縮小が進 本で格差縮小が停滞した時 (OECD) を添えた。 イム男女賃金格差の推移 と、勤労年齢女性の 36時間だが、 9年の所定労働時間 スウェーデンを例にとる

少子化と 「失われた50年」 「資本独裁」と少子化の制御不能

いてきたということ

## 射程と新たな イムイメージ 「休業」保障の歴史的 ノルタ

自分と家族のケア、リフ

レッシュのために保障され

実労働時間は23時間であ

残りの13時間の多くは

制度化されたケア休業が男 る必要がある(有給休暇、 職場での差別撤廃ととも 護休業、訓練休業 **病休、育児休業、看護/介** 業」が所得付きで保障され ケアのための十分な「休 る環境をなくすためには、 に、自分と家族の再生産、 女性に短時間労 など)。 働を強い があり、企業が支払うコス 応するためには、多くの 務計画に織り込まれる必要 間を含むのだ。もとより、 族のケアなどのための13時 た活動/時間と見てよい。 職場がこうした仕組みに対 リリーフワーカー」が業 ノルタイム就業は自分と家

別役割分業の緩和に CD諸国の中で際で つけてきた。休業が 休業を極端に小され 性に強く推奨され るだろう。日本は 立って低 率はOE く押さえ そうした にも資す れば、性 トは増える。

間は平均 ネーションすら奪ってきた こうした制度化へのイマジ としており、時間をかけて 会と個人の再生産のため 人化された産業社会は、社 たのだろう。75年転換は、 制度化されるべきものだっ に、こうした仕組みを必要 によって出現した高度に個 もともと、高度経済成長

続は75年転換を抜きには理 解困難だろう。 うした激しい格差の長期持

フルタイム労働者

5万円)で、ここ30年ほと タイム労働者の平均賃金月 る。「毎月勤労統計」によ 働時間はフルタイムの半分 79時間と164時間だが、 万円(プラスマイナス1・ 以上で賃金は4分の1とい 向だ。つまり、パートの労 働時間は2023年現在で )状態が少なくとも30年続 (2020 020 と 42 6 は減少傾 整)。労 ラスマイ 者とフル に連動す だ。こ その一つだろう。大量の女 023年には33%へと大幅 性雇用の不安定と超低賃金 は当然だ。世帯形成困難も 全体の平均賃金も大きく下 く上昇させたのだ。 性の結婚バリアを逆に大き は、賃金が下がり続ける男 近くとなった。従来の生活 な経路で大量に生まれるの ができない人々がさまざま がり、その下がり幅は2割 に伸びた。そのため労働者 トを増やそうとするのは自 は1993年の14%から2 これでは、企業側がパー

## 〈44年度改定関連〉生活習慣病管理料

者に検査などが必要となっ への変更ではどうか。 が、管理料(Ⅱ)から(Ⅰ) 変更する場合は6カ月間以 を算定して管理している患 た場合、生活習慣病管理料 上間隔を空ける必要がある ②生活習慣病管理料(Ⅰ) から管理料(Ⅱ)へ ①生活習慣病管理料 併せて、生活習慣病管理料 同様にその月の管理内容に め翌月から変更できます。 を出来高で算定できます。 特定薬剤治療管理料や悪性 を算定しない月は検査など は算定間隔の制限はないた (Ⅱ) から(Ⅰ) への変更に (Ⅰ)(Ⅱ)を算定せずに、 ②生活習慣病管理料(Ⅰ)

9月21日(土) 第66回社会保険研究会 どを算定できるか。 (Ⅰ) を算定せずに検査な

A、①生活習慣病管理料

とも問題ありません。

腫瘍特異物質治療管理料等

の医学管理料を算定するこ



夢と現実とこれから」「療DXの 14時30分~

ました。NTCの指定は府 化拠点施設として指定され

発令され、以後半年以上の りましたが、2020年3 月に新型コロナウイルス感 京都」が開催され、その後 染症による緊急事態宣言が も毎年開催されることにな る医科学的支援も始まりま 害者スポーツ医と職員によ 回の強化合宿も行われ、リ ハビリテーション病院の障 第1回チャレンジカップ た。2018年5月には、 アビリティーズ城陽で開催 されました。 レンジカップ京都がサン・ 内で初めてでした。

多数の来賓を迎えてNTC の開所式典が催され、第1 都府副知事をはじめとする 2016年の7月には京 の先駆けとなる第3回チャ

ポーツの基幹的施設とし 館「サン・アビリティーズ れてきました。2016年 チェリーなどが活発に行わ 利用者があり、ボッチャ、 ナショナルトレーニングセ にはスポーツ庁からパラ・ すバスケットボール、アー 車いすバドミントン、車い て、年間計6万人を超える 城陽」は京都府内のパラス ション病院に隣接する体育 センター内でリハビリテー パワーリフティング競技の 京都府立心身障害者福祉 (NTC) 競技別強 パラスポーツとしては全国 20年10月に、屋内開催の 間はほとんど活動ができま せんでした。しかし、20

> 7 金融共済委員会 /4)の開催状況

503

②融資諮問分科会 ①休補運営分科会 査し可決しました。 定運営を行っています。 より、共済制度の健全・安 今回は案件なし。 給付5件、加入1件を審 各地区から選出の委員に

理事会の開催予定 24年9月

(8月は休会)

第6回理事会 第7回理事会 9月1日 (日) 13 時 ~

の中は敏感になった。

これらの変化は、声を上

権利を主張する人たちが

別役割意識についても、

世

女性に対する不当な扱いや

9月24日 (火) 14時~

事務局休務のお知らせ 8月15日(木)、16日(金)

> 的少数者の問題、次いでジェ が進んだ社会問題は、まず性 この10年ほどの間に日本で できたが、まだまだ残る差別 だが、ジェンダー関係で発言 を解消しないといけない。 その前提で、あえて言うの

関心度が大きく高まり、

ノダー問題だろう。

以前なら、同性愛者や性別

言わんとすることは、わか 年長の男性たちが権力を

ていたが、もはや、そういう かいの言葉が平気で飛び交っ 象となり、テレビでも、から 変更者は、嫌悪、好奇心の対

言動をすれば、アウト。

する明らかな侮蔑語である。 葉は、中高年以上の男性に対 しかし、オッサンという言

男は

闘ってきたからこそ、生まれ

(ジャーナリスト)

へきえきする。 する一部の人々の姿勢には、 たとえば「オッサン政治」

長く握り、保守的で、水面下 の根回しや駆け引きで動かし を批判する人たちがいる。 という言葉で、政治のあり方 ていくような政治は、

原

た。いくつかの法律や制度も いということだろう。

> とかババアとか言われたら、 視)だ」と非難された。 員から「ミソジニー(女性蔑 のはやめてほしい、オバハン る。すると、ある女性地方議 ブック上で発言したことがあ ないか、と筆者がフェイス あなた方も気分が悪いのでは という侮蔑語を使って論じる そこで何年か前、オッサン

54

前と言動を思い浮かべたら、 いのか。具体的に政治家の名 い良識があって平和的で優し 込めるのは、どうなのか。 覚しろと言いたかったのかも しれないが、聞く耳を持たず に男性を敵視し、異論を封じ 男性の抑圧性、加害性を自 女性の政治家なら、たいて

昌平

あまり、そうは思えない。

たら、議論のしようがな だからだ、という論法をされ サン政治に染まった女性たち それは男社会に媚び

想による差別もあるが)。
て、見下したり不利に扱った 様性を損ねるからなのに、他尊厳、人間の平等に反し、多それが問題なのは、個人の も多々あるのではないか。 間に広く存在する困った している。性別を問わず、人者を頭から否定するのは矛盾 を 差別とは、 人格、 見識、 能力 だ性質

別特性のイメージ(意識)に ら、男性に求められてきた性ジェンダー平等を言うのな も着目する必要がある。 でもない人もつらいよ、とか。

い さ、控えめなどを要求される

ダー不平等だろうか。今ふう ステレオタイプが内面化され男女それぞれに性別特性の とが大きな課題の一つで、特 領域では、困っていても「助貧困・孤立など社会福祉の 社会から要求されてきた。 音を吐くな、自分で稼げ、と なら、女もつらいよ、どちら よ〉という映画も、ジェン に男性にその傾向が強い。 けて」と言えない人が多いこ いったことを、家庭や学校、 づらさをもたらしている。 て、個性の発展を妨げ、生き 一方、男性は、強くあれ、弱 そういえば、〈男はつらい

つらいよ、 は よ

## 障害者スポーツへの医科学支援 動作解析でパフォーマンス向上

行っている医科学支援とし ては、「選手のメディカル チェック、書類作成、カル 私たち医師がNTCで テ管理」「クラス分け」「選 手・スタッフ対象の講習 会」「スポーツ障害の予



防、治療」「合宿、国内外 います。 向上につなげたいと思って 記録するものです。横断 発したソフトウエアを用い 動作解析があります。これ 行うことでパフォーマンス 的・経時的な定量的評価を て即時に可視化して再現・ に記録し、オリジナルに開 は、パラ・パワーリフティ ングの試技動作を3次元的

盟のスタッフ、コーチ、 レーナー、行政の職員、医 NTCでは選手、競技連 PT、OT、栄養士な

央が筆者)

IKO

徳永 大作 (宇治久世) モデルケースとなればと考 体制が望ましく、センター て、パラスポーツNTCの における取り組みが発展し

どがチームとして活動する

の大会への帯同」がありま すが、特徴的な活動として 07㎏級の佐藤和人選手が 24パラリンピック競技大 ひ観戦して下さい。きっと、 パワーリフティング」をぜ 決定しました。緊迫・爆発・ 会の日本代表には、男子1 歓喜の3秒ドラマーパラ・ ファンになりますよ。 えています。 本年開催されるパリ20

リテーション病院(京 都府立城陽リハビリ とくなが・だいさく テーション病院) 祉センター附属リハビ 京都府立心身障害者福

エクシブ京都 八瀬離宮 「陶芸 和楽」

文化企画 芸

10:30~ OB 12:30

粘土の塊を手でのばして作る 「手びねり」で、オリジナルの中 鉢、茶碗、湯呑み、お皿などを 作ってみませんか。ご家族、ス タッフのご参加も歓迎します。

☎075-707-2888 ※叡山電車「八瀬比叡山口駅」下車すぐ。 ※送迎バス10時発(地下鉄「国際会館駅」

左京区八瀬野瀬町74-1

3番出口より東へ30m、南側に停車)。 ※自家用車の場合、駐車場あり。 12人 ※先着順。要申込。 定員に達し次第締切。

2,200円 (当日、受付で徴収) ※作品は後日発送(宅配便にて着払い)。

お申込み・お問い合わせは保険医協会事務局(☎075-212-8877)まで。

村上 匡孝 (綴喜)

GOOGO

写真 ]

写真 2

写真3

写真 4

ドに応じない(一部でも応

調査権限強化になりか

ね

## 税務調査との

とは質問検査権のうちの 替えです。ダウンロードは 「当該電磁的記録を複製し 提示・提出要求」の読み 「ダウンロードの求め 税理士 岡田 俊明 と帳簿書類の検査により行 となる」と説明します。 合は「各税法に基づく帳簿 ることができるようにして い」とも言います。その場 いる場合』には、該当しな **書類の保存がなかったこと** 不または<br />
提出の<br />
要求に応じ しない)ような場合は、 による当該電磁的記録の提 国税に関する法律の規定 税務調査は調査官の質問

査への新たな受忍義務を課 可能になります。つまり、 提示や提出があって初めて われます。検査は帳簿等の り、この場合に要求される 行っている対象帳簿書類 ことになります。 (データ) について、税務 帳簿書類のデータ保存を つまり、以下のような状

するような手法は認めがた

で事実上の調査権限を拡大 存法施行規則(財務省令)

いものです。

正がないまま、

電子帳簿保

限を定めた国税通則法の改 すから怖い話です。調査権 て扱わないとまで言うので

する制度改正がされてお

けられています。提出要求

を提出すること」と定義づ た写しとしての電磁的記録

について「その求めを受け

医

部分しかそのダウンロー

保

件不要②新たな猶予制度で 紙への出力保存を可能―と め」は、①売上5千万円以 下の小規模事業者は検索要 この「ダウンロードの求 調査強化を狙う そのデータは帳簿書類とし タが提供された場合には、 場合や不十分な状態でデー をチェックできるというわ この求めに応じなかった

すようなもので、大変危険 化になりかねません。 な制度変更、調査権限の強 2

り、税務署サイドではデー の求めに応じることによ なり、データ改ざんの有無 加の有無等の確認が可能に タの検索や訂正・削除・追 ことができるようにしてお くことを求めています。こ ウンロードの求めに応じる

## サイバー攻撃想定したBCP策定の 確認表を厚労省が公開

24年度中にBCPの策定を

チェックリスト」(23年10月10日事務連絡)を示し

沿った対応を求め、中でも優先的に取り組む事項と

して「医療機関におけるサイバーセキュリティ対策

情報システムの安全管理に関するガイドライン」 に

対策が義務付けられた。厚生労働省は最新の「医療

4月から医療機関の管理者にサイバーセキュリティ

医療法施行規則の一部改正により、2023年

いただきたい。 確認表などは厚生労働省のホームページより確認

きるよう、確認表などを参考に24年度中に策定して

も盛り込まれているため、各医療機関は万が一サイ

、一攻撃を受けても損害を最小限に抑えることがで

められている項目に事業継続計画(BCP)の策定

た。チェックリストの中で24年度中に取り組みが求

厚労省ホームページはこちらから

# 銀河のちサンライズ(JR西日本) 国鉄の残り香を乗り継いだ一日

途中の尾道駅に青い列車が止 まっていました。慌てて降り 山陽本線普通電車で東に帰る りを楽しんだある日のこと。 KESS銀河。聞けば空席あ 現する瑠璃紺色の車両です。

広島の酒都、西条で酒蔵巡

りとのことで早速乗り込みま 改造した、美しい海や空を表 も走っていた117系電車を 車。かつては奈良線や湖西線 た京阪神を結ぶ、新快速、電 した(写真1)。若い頃に見

ロゴマークは西 クライニングシートやのびの X席のファーストシート、リ 様をデザインしたとか。BO リーキャビンにプレミア個室 の星々の間を列車が移動する があり、寝台車はありません

日本の魅力を星に見立ててそ り、好きな区間、好きな時間 が、座席は簡易ベッドにもな

過ぎ。終着の大阪駅に到着し フリースペースとなっていま 地よく眠っていると早や10時 す。夕暮れの車窓と旅愁で心 の鉄旅をチョイスできます。 4号車「遊星」はくつろぎの

成が入ってきます(写真 りの中をサンライズの長い編 哀愁漂う独特の趣。 夜のとば が気持ち良い。 深夜の大阪駅11番ホームは 2)。夜汽車の旅情

(写真3)。個室に ちました。翌朝は海 この駅の周辺では海 前に早起きします。 が見える根府川駅 入ってすぐ眠りに落 (神奈川県) 通過の

を飲みます。

る美景を見ることが

2022年7月東

雲号に乗りました。ほろ酔い の高架下の飲み屋で時間調整 東京行きサンライズ瀬戸・出 をして、大阪駅発1時33分の ました。環状線で一駅の福島 で大阪駅まで歩く深夜の散歩

に浸りたいのです が、停車時間は短い できます。冬の日曜日はこのできます。冬の日曜日はこの海近駅にトランスイート四季島(JR東日本)が日の出鑑島(JR東日本)が日の出鑑島(JR東日本)が日の出鑑島(JR東日本)が日の出鑑りのだとが彩ります。ラウンジでくつろいでいるうちに(写真4)終着の東京駅に到着。からな長閑な時空。ゆっくりと列車が入線する終着駅風情とのギャップがシュールでとのギャップがシュールでも、八重洲地下街でコーヒーす。八重洲地下街でコーヒー

純米吟醸原酒五拾 造、西条、広島) 今回の推し地酒。 WEST EXPRES サンライズ瀬戸 酒 年

> ※地下鉄なんば駅26-A出口より徒歩約5分 **申込締切** 対 象 医師、ご家族、スタッフなど

> ③入門教室 (入門セット進呈) 無料 (懇親会 2,000円) お申込み・お問い合わせ

室」も開催します。お気軽にご参加下さい。 大阪府保険医協会 (TEL06-6568-7721 FAX06-6568-2389)

## 医院・診療所での接遇マナー研修(中級)

9月12日(木) 14時~16時

京都府保険医協会

講 師 (株)JAPAN・SIQ協会 米谷 徳恵氏

参加費 1,000円 ※当日徴収



程 20人(要申込)

(1医療機関お2人まで)

※新型コロナウイルス感染症対策で参 加人数を制限しています。感染拡大 の状況によっては定員を縮小する場 合があります。参加キャンセルの場 合は事前にご連絡下さい。

実践形式の講習を取り入れ、楽しく・わかりやすく・ためになる と毎回好評いただいている研修です。今回のテーマは「部下・後 輩への指導の仕方」。人に教える・人を育てるには、"伝え方"が ポイントになります。自身の接遇マナーを再確認し、部下や後輩 にどのように伝えるか、講義と実践練習で学びます。





キュリティ対策に関して、「サイバー攻撃を想定し

厚生労働省は6月、医療機関におけるサイバーセ

た事業継続計画(BCP)策定の確認表」を作成

確認表を解説した「手引き」「ひな形」と併せ

## 第42回保険医囲碁大会

(大阪府保険医協会主催) 「有段者クラス」「級位者クラス」の2ク ラス制です(ハンディキャップあり)。「ルー ルを知らない」「これを機に覚えたい」方 にはプロ指導の「ゼロから学ぶ入門教

日 時 **9** 月**22**日(日) 12時~18時20分

懇親会 18時30分~20時 場 所 大阪府保険医協会M&Dホール(ト類市浪速区季町)

参加費 ①大会のみ 3.000円 ②大会+懇親会 5.000円